

# En inkluderande skola

Verktyg för implementering av barns bästa och delaktighet



Malmö  
mot  
Diskriminering



ALLMÄNNA  
ARVSFONDEN

# Malmö mot Diskriminering

## Aktion som metod



# Bakgrund

- År 2015 – diskrimineringsformen bristande tillgänglighet
- År 2017- 2020: 54 anmälningar från barn i vårt upptagningsområde, 48 rör bristande stöd i skolan



# Gemensamt i barns anmälningar

- Avsaknad av barnets perspektiv i åtgärder och beslut, ingen information (art 12 och 13)
- Avsaknad av bedömningar om barnets bästa (art 3)
- Skolor bryter mot de lagstadgade kraven i barnrättslagen  
Resultat: diskriminering (art 2)
- Resultat: hämmar barns rätt till liv och utveckling (art 6) och rätten till utbildning (art 28 och 29)



# Strategisk processföring

utifrån ett barnrättsperspektiv

Mål nr T 2979-20



**BARNEN PÅ  
FJÄRDE VÅNINGEN**

**KALLA  
FAKTA**

## FRÅGA BARNET VAD DET BEHÖVER

- nyckeln för att uppnå kvalitet i åtgärder och beslut som rör barn och unga med funktionsnedsättning



En lägesrapport från Malmö mot Diskriminering om barn och ungas upplevelser av bristande tillgänglighet

# Fråga barnet vad det behöver

- nyckeln för att uppnå kvalitet i åtgärder och beslut som rör barn och unga med funktionsnedsättning

**Ladda ned rapporten**

[www.malmomotdiskriminering.se](http://www.malmomotdiskriminering.se)

## Krav på åtgärder

- Implementering av barnrättsperspektiv på ett strukturellt plan
- Attitydförändring hos beslutsfattare kring barnets bästa och inkludering
- Kunskapshöjande åtgärder





# Dialogmodellen

Med barnets bästa och  
inkludering som  
utgångspunkt

“Om man märker att någon behöver hjälp ska man försöka sätta in hjälp så fort som möjligt och inte vänta. Då är det lättare att klara skolan, att komma in på gymnasiet och sen skaffa jobb”

Elevens egna ord



# Frågor & reflektioner



*Panelsamtal om access to justice för barn och unga vid diskriminering*

# Tack!

[www.malmomotdiskriminering.se](http://www.malmomotdiskriminering.se)

[sara.duarte@malmomotdiskriminering.se](mailto:sara.duarte@malmomotdiskriminering.se)

[therese.rolfsdotter@malmomotdiskriminering.se](mailto:therese.rolfsdotter@malmomotdiskriminering.se)



**Malmö  
mot  
Diskriminering**