

  
**friends**

MOT MOBBNING & KRÄNKNINGAR

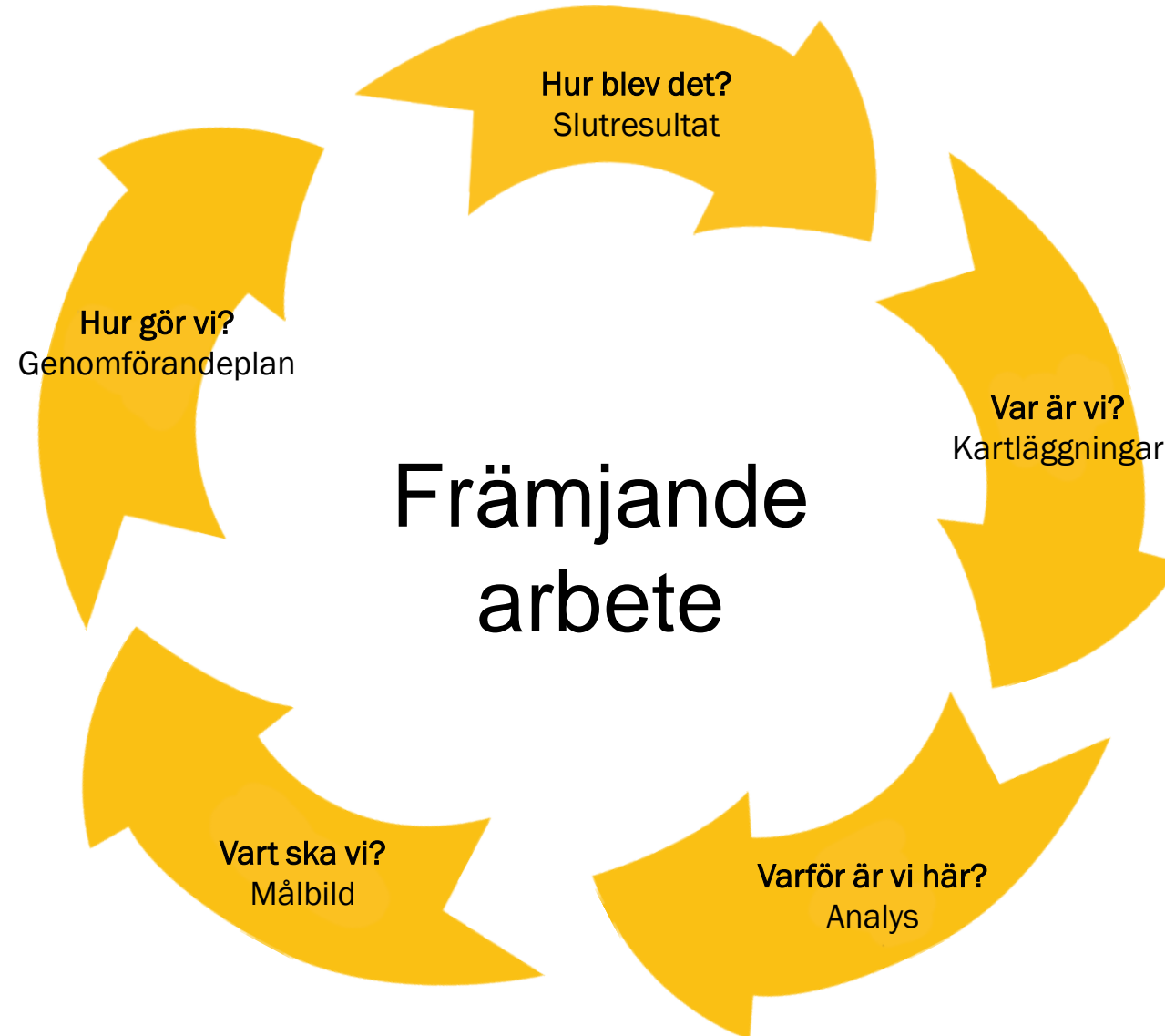
- Varför ett systematiskt trygghetsarbete?
- Hur börjar man?
- Att utgå från verksamhetens unika situation
- Hur går man vidare?

# Om Friends

- ♥ Grundades 1997
- ♥ Icke-vinstdrivande
- ♥ Stoppa mobbning i skolor, förskolor & idrottsföreningar
- ♥ Lagstiftning, forskning & erfarenhet
- ♥ Rådgivning



# Systematiskt trygghetsarbete



# Systematiskt trygghetsarbete

- Så här ser det ut
- Ta med anmälningar till rektorn och huvudmannen enligt skollagen 6 kap. 10 §

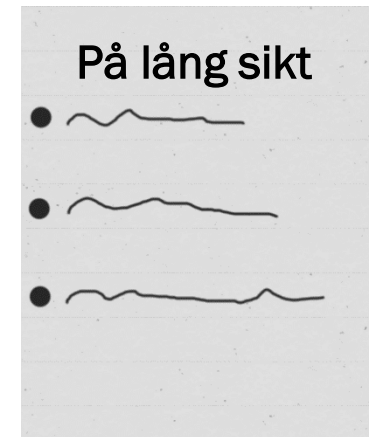


# Att dokumentera händelser

1. Datum och tid för händelse
2. Vem är du som har fått informationen
3. Hur har du fått informationen? Ex: observation, inblandad elev, annan elev, vårdnadshavare
4. Vad är det som har hänt – (objektiv beskrivning)
5. Har du gjort någon åtgärd? I så fall vad?
6. Datum och tid för anmälan till rektor/förskolechef

# Systematiskt trygghetsarbete

- Varför är det så här?
- Vad behöver vi åtgärda på kort och på lång sikt?



# Systematiskt trygghetsarbete

- Vart vill vi nå?
- Mål på kort sikt
- Mål på lång sikt





# Systematiskt trygghetsarbete



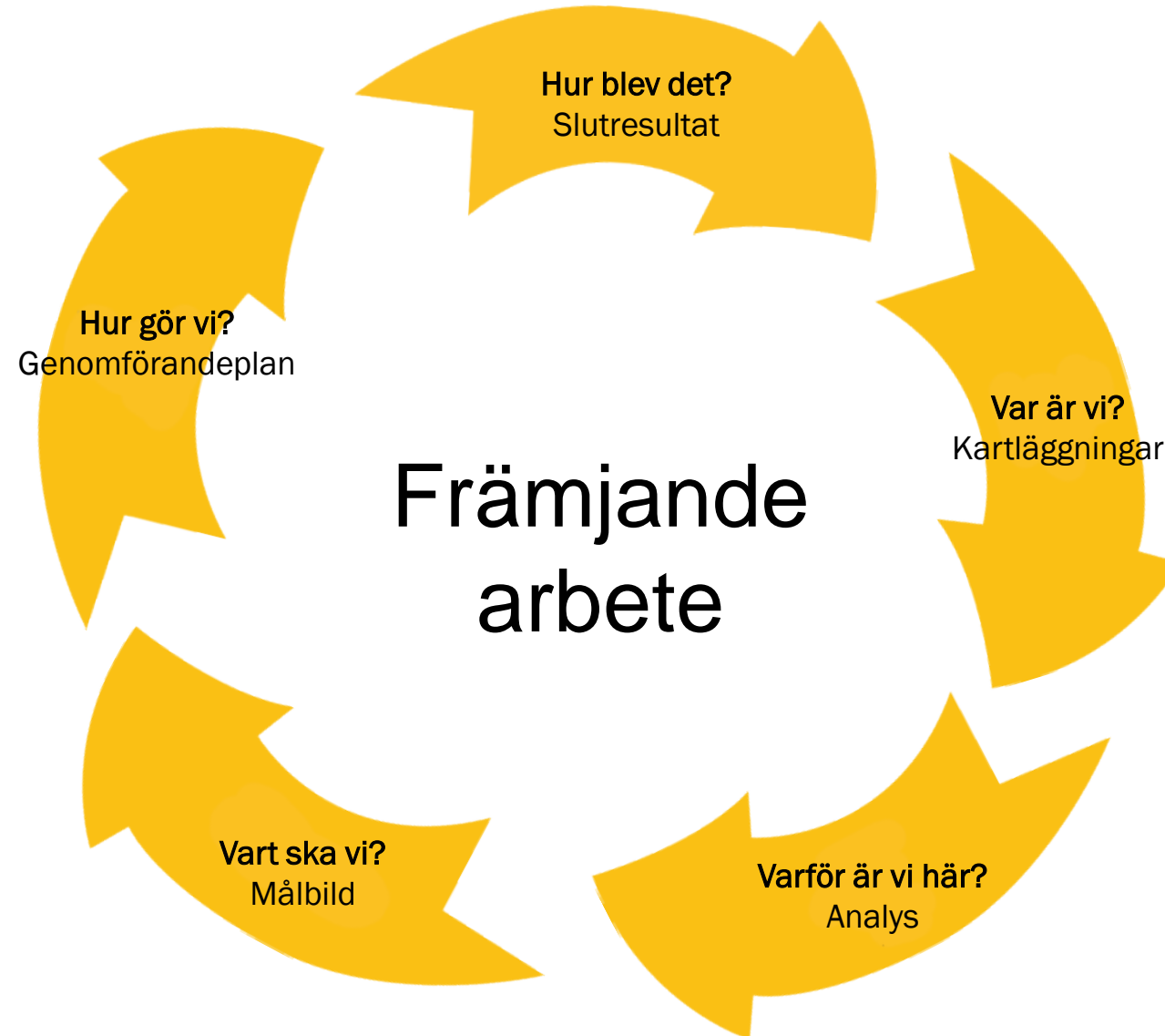
- Ansvar – vem gör vad?
- Tidsplan – när ska det vara klart?
- Resurser – vad behöver vi?

# Systematiskt trygghetsarbete



- Utvärdering
- Varför blev det som det blev?
- Ta in resultatet i nästa års plan och börja om igen

# Systematsikt trygghetsarbete



# Tips

- Arbetet med det systematiskt kvalitetsarbete för skolväsendet
- Arbetet mot diskriminering och kränkande behandling
- DO Plan för skolan <http://www.planforskolan.se>
- Friends checklista för planer <http://friends.se/vad-vi-gor/radgivning/tips-lankar/>



# Tack!

**Åsa Gustafsson & Carl-Gustav Sidenqvist, Friends rådgivning**

[radgivning@friends.se](mailto:radgivning@friends.se)

**Tel: 070 725 54 30**

**friends**